

inTEGRAÇÃO



O JORNAL DA BRASMOTOR S.A.

Nº 4 FEVEREIRO 1995

CARTAS NA MESA

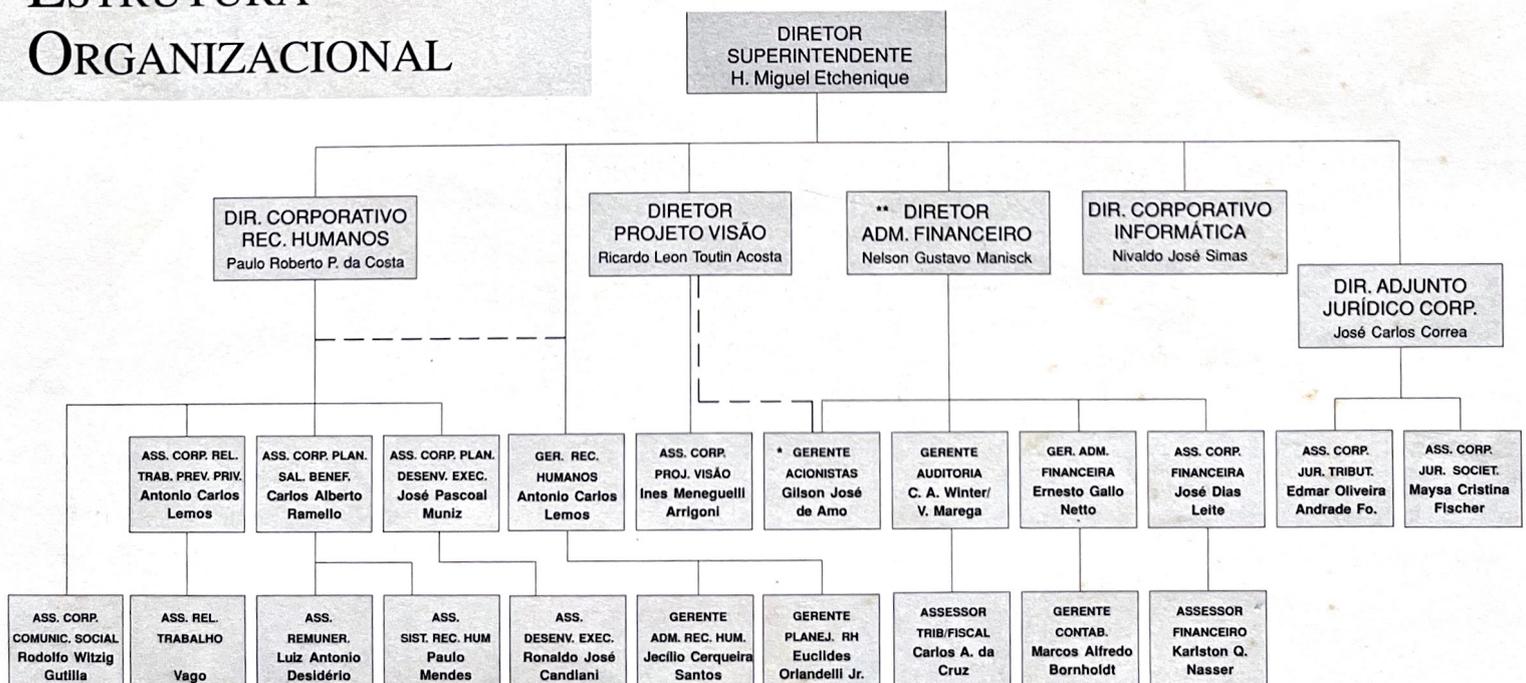
A Brasmotor S.A. iniciou o ano investindo na área de Recursos Humanos. Em janeiro foi implantado o plano de cargos e salários e, em fevereiro, foi concluída a estrutura organizacional da empresa. Esses trabalhos dão início a uma série de programas voltados à valorização do colaborador. "Os colaboradores e as outras empresas do Grupo precisam saber o grau de responsabilidade e o que cada um faz na holding", explica o gerente de Recursos Humanos, Antonio Carlos Lemos.

Outra novidade: junto com a montagem do organograma e do plano de cargos e salários, a Brasmotor implantou o sistema de recrutamento, treinamento e desenvolvimento de pessoal. Até o final do ano, a Gerência de Planejamento de Recursos Humanos estará investindo em novos treinamentos. Para isso, está fazendo um levantamento das necessidades de cada área e montando um banco de dados com currículos de todos os funcionários da holding.

EDITORIAL

Sintonizada com a Visão Brasmotor, que busca a qualificação e a valorização do ser humano, a holding intensifica a profissionalização de sua equipe. O primeiro passo já foi dado. A criação do plano de cargos e salários permite a todos ver onde estão e como crescer profissionalmente, além de garantir ganhos compatíveis com o mercado. Mas outros passos importantes ainda serão dados. Um deles é aplicar treinamentos profissionais de forma planejada, incentivando o colaborador a se autodesenvolver e a preparar-se cada vez mais.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



(*) Inclui as atividades relacionadas ao Projeto Visão, SEB e Qualidade Total

(**) Inclui designação de relações com mercado

COMEÇAM OS CURSOS DE INFORMÁTICA

Depois de investir na instalação da rede de micro-computadores, a Brasmotor S.A. começou em fevereiro o treinamento para usar os equipamentos recém-chegados. O primeiro curso, de 13 a 24 de fevereiro, reuniu 48 colaboradores. Novos treinamentos serão feitos em maio e agosto para mais 19 turmas, com total de 205 participantes. Nas aulas, os funcionários aprendem a trabalhar com os programas *DOS*, *Windows*, *Excell*, *Word*, *Power Point* e *Harvard Graphics*. De acordo com Euclides Orlandelli Júnior, gerente de Planeja-



Colaboradores aprendem os novos programas

mento de Recursos Humanos, a Brasmotor prevê treinar também os funcionários da Embraco, da Multibrás da Amazônia e da Multibrás Eletrodomésticos que ficam no prédio da holding e usam a mesma rede de micros.

CEAL INTEGRA EMPRESÁRIOS

Desde o dia 6 de fevereiro, o 17º andar está sediando o escritório de um organismo criado para integrar os empresários latino-americanos. É o CEAL (Conselho de Empresários da América Latina - Capítulo Brasileiro). Fazem parte dele 72 associados de várias empresas do Brasil.

O Conselho da América Latina reúne nove Capítulos constituídos pelo Brasil,

Chile, Colômbia, Argentina e Uruguai, Bolívia e Paraguai, Equador, México, Peru e Venezuela e organiza a troca de informações e idéias entre eles. O CEAL do Brasil é presidido por Roberto Teixeira da Costa, vice-presidente do Conselho de Administração da Brasmotor. No escritório do 17º andar fica a secretária Patrícia Pacheco, responsável pelo atendimento e informações.

CONHECENDO A EMPRESA

COMO ATUA A DIRETORIA CORPORATIVA DE RECURSOS HUMANOS

A Diretoria Corporativa de Recursos Humanos tem a responsabilidade de estabelecer a política unificada de Recursos Humanos para a Brasmotor S.A. e Empresas Associadas, visando a implementação de uma filosofia voltada à integração das empresas, permanecendo as atividades operacionais sob responsabilidade do superintendente e gerente de Recursos Humanos de cada empresa.

A Diretoria tem como prioridades as atividades das áreas de Desenvolvimento de Executivos, Remuneração e Plano de Bônus, Benefícios, Previdência Privada,



Da esq. para a dir.: Ronaldo, Lourdes, Valdez, Paulo Roberto, Carlos, Rose, Lemos, Rodolfo e Pascoal

Relações do Trabalho e Assuntos Sindicais, Comunicação, Planejamento Estratégico de Recursos Humanos, Estrutura Organizacional e Clima Motivacional. A Diretoria fica no 6º andar e tem 14 colaboradores.

PARE, LEIA

Informações úteis e rápidas. Elas podem ser encontradas, a partir de março, nos cinco quadros de avisos instalados no 6º, 9º, 17º e 18º andares do prédio. Cada quadro está dividido em três assuntos: Recursos Humanos (assistência médica, treinamento, curso etc), notícias sobre o Grupo Brasmotor e *Nosso Canto* (classificados, aniversários etc.).

Para participar com informações, procure as pessoas que formam o Comitê Operacional dos Quadros de Avisos. Elas são as responsáveis por manter atualizadas as informações no quadro de sua responsabilidade e cuidar da colocação e retirada das folhas no mural toda segunda-feira. Veja quem faz parte do Comitê:

6º andar

Valderez M. Queiroz

9º andar

Izildinha Spluges

17º andar

Ana Paula R. Oliveira e

Tatiana F. Figueira

18º andar -

Silene Fernandez

O Coordenador Geral dos Quadros de Avisos é o Analista de Cargos e Salários Ely E. Bordoni. Ele vai reunir o material recolhido pelo Comitê e selecionar o que deve ser colocado nos quadros. Todos os quadros vão ter as mesmas informações.